

Consejo Superior de la Judicatura
Consejo Seccional de la Judicatura del Atlántico
JUZGADO TRECE LABORAL DEL CIRCUITO DE BARRANQUILLA

PROCESO: ORDINARIO LABORAL -SEGURIDAD SOCIAL.

DEMANDANTE: JOSE ISAAC LOPEZ CARDOZO

DEMANDADO: DISTRITO ESPECIAL INDUSTRIAL Y PORTUARIO DE BARRANQUILLA, y FONDO DE PENSIONES Y CESANTÍAS PORVENIR.

RADICACION: 08-001-31-05-013-2024-00037-00.

INFORME SECRETARIAL: Señor Juez, a su Despacho la presente demanda ordinaria informándole que, previamente en auto del 6 de diciembre de 2.023, el Juzgado Segundo Municipal de Pequeñas Causas Laborales de esta ciudad declaró la falta de competencia por “factor funcional”, por tratarse de una demanda contra un municipio y ordenó la remisión de este proceso para que fuese repartido entre los Juzgados Laborales del Circuito, y posteriormente por reparto de la Oficina Judicial correspondió a este Juzgado la presente demanda, la cual se encuentra radicada. Así mismo, le comunico que la Secretaría del Juzgado, frente a la cual hubo cambio de secretario, está en labores de organización para el trámite de los procesos activos y depuración de archivos con ocasión a la restante digitalización del Juzgado. Sírvasse a proveer.

Barranquilla, 24 de abril 2024.

MARIA B. POTES SANTODOMINGO.
Secretaria.

JUZGADO TRECE LABORAL DEL CIRCUITO. Barranquilla, veinticuatro (24) de abril del año dos mil veinticuatro (2024).

Visto el informe secretarial que antecede y estudiada la demanda, observa el Despacho, que efectivamente, mediante auto de fecha 6 de diciembre de 2.023 el Juzgado Segundo Municipal de Pequeñas Causas Laborales de esta ciudad rechazó la demanda por falta de competencia y ordenó la remisión a los Juzgados Laborales del Circuito de esta ciudad, arguyendo que, por tratarse de una demanda contra un municipio, en dichos casos conforme al artículo 9° CPTSS le corresponde la competencia a los Jueces Laborales del Circuito.

Sin embargo, en este asunto cuyas pretensiones fueron estimadas en \$10.000.000,00 y teniendo en cuenta que en materia laboral existen asuntos de única y primera instancia, advierte el Despacho que con posterioridad al artículo 9° del Código Procesal del Trabajo y la Seguridad Social modificado por el artículo 7° de la Ley 712 de 2.001, entró en vigencia el artículo 46 de la Ley 1395 de 2.010 que modificó el artículo 12 de la aludida normatividad procesal, cuyo texto dispone:

“ARTICULO 12. COMPETENCIA POR RAZON DE LA CUANTÍA. <Artículo modificado por el artículo 46 de la Ley 1395 de 2010> Los jueces laborales de circuito conocen en única instancia de los negocios cuya cuantía exceda del equivalente a veinte (20) veces el salario mínimo legal mensual vigente, y en primera instancia de todos los demás.

Donde no haya juez laboral de circuito, conocerá de estos procesos el respectivo juez de circuito en lo civil.

Los jueces municipales de pequeñas causas y competencia múltiple, donde existen, conocen en única instancia de los negocios cuya cuantía no exceda del equivalente a veinte (20) veces el salario mínimo legal mensual vigente”.

Lo anterior implica que esta norma le adjudicó a los Jueces de Pequeñas Causas Laborales el trámite de todos los asuntos de única instancia, cuya cuantía no excede los 20 SMLMV teniendo en cuenta el factor objetivo constituido por la naturaleza del asunto y cuantía de las pretensiones, sin distinción de la calidad de las partes o que se haya indicado prevalencia del factor subjetivo.

De otro lado, el artículo 26 del Código General del Proceso, aplicable en lo pertinente por integración

Calle 40 NO. 44-39. Piso 4. Edificio Telecom.
Telefax: 3885156 / 3885005 EXT. 2030. www.ramajudicial.gov.co
Barranquilla – Atlántico. Colombia
Correo: lcto13ba@cendoj.ramajudicial.gov.co



Consejo Superior de la Judicatura
Consejo Seccional de la Judicatura del Atlántico
JUZGADO TRECE LABORAL DEL CIRCUITO DE BARRANQUILLA

normativa en materia laboral (Art.145 CPTSS), establece lo siguiente:

“ARTÍCULO 26. DETERMINACIÓN DE LA CUANTÍA. La cuantía se determinará así:

1. Por el valor de todas las pretensiones al tiempo de la demanda, sin tomar en cuenta los frutos, intereses, multas o perjuicios reclamados como accesorios que se causen con posterioridad a su presentación. (...)”

Frente a lo anterior, el Despacho observa que la suma de las pretensiones de la presente demanda que se refieren al pago de algunos meses de aportes, no superan el equivalente de veinte (20) salarios mínimos legales mensuales vigentes <que a la fecha de la presentación de la demanda corresponden a \$23.200.000,00 millones de pesos>, máxime si se repara que según lo cita el propio demandante en el acápite de cuantía, se trata de un proceso inferior a los veinte (20) SMMLV e incluso la fija con sus pretensiones en la suma de \$10.000.000,00, y por lo tanto, este asunto que ha de tramitarse como proceso ordinario laboral de única instancia, no es de competencia de este Juzgado Laboral del Circuito, sino de los Jueces Municipales de Pequeñas Causas y Competencias Múltiples en Laboral, conforme al inciso final del citado artículo 12 del CPTSS.

Al respecto, es preciso señalar que el factor objetivo de la cuantía, opera, indistintamente de la calidad de las partes que intervengan en el proceso, y así se ha indicado en distintas providencias de autoridades judiciales, como es el caso de un conflicto de competencia, frente a un proceso ordinario laboral presentado contra la Alcaldía Municipal de Santa Rosa de Cabal Rad. 66001-31-05-005-2018-00575-01, el cual fue resuelto por la H. Sala Cuarta Laboral del Tribunal Superior del Distrito Judicial de Pereira, mediante auto del 25 de febrero de 2019, dentro del cual se precisó lo siguiente:

“(...) Así las cosas, aclarado lo anterior, se tiene que, en materia procesal laboral, se ha indicado que existen asuntos de única y de primera instancia, lo cual se determina en la cuantía de las pretensiones. El canon 12 del CPT y de la SS, modificado por el artículo 46 de la Ley 1395 de 2010, es la regla encargada de fijar las cuantías en materia laboral, indicando que aquellos asuntos que superen los 20 salarios mínimos, serán tramitados, en primera instancia, por los Jueces Laborales del Circuito, y los que no excedan ese valor, serán conocidos en única instancia, por los Jueces de Pequeñas Causas, donde estos existan.

*Nótese que dicho precepto, consagró la competencia de dichos juzgados municipales, **teniendo en cuenta el factor objetivo, constituido por la naturaleza del asunto y la cuantía de las pretensiones, por lo que no podría considerarse que la calidad de las partes intervinientes en el proceso, hacen distinción de prelación alguna en la competencia por el factor subjetivo.***

*De suerte que, si bien el artículo 9 del CPT y de la SS, modificado por el artículo 7º de la Ley 712 de 2001, establece específicamente que, en los procesos contra un municipio, como sucede en este caso “será competente el juez laboral del circuito del lugar donde se haya prestado el servicio”, **lo cierto es que la citada Ley 1395 de 2010, en su artículo 46, norma que valga anotar es posterior, le adjudicó a los jueces de pequeñas causas laborales el trámite de todos los asuntos de única instancia, cuya cuantía no exceda 20 SMLMV, se itera, indistintamente de la calidad de las partes que intervienen en el proceso.***

Respecto al tema, el órgano de cierre de la especialidad laboral en providencia STL 12840 de 2016, radicación No. 68375 puntualizó:

“En el párrafo 1º del artículo 40 ibídem, que modificó el 11 de la Ley 270 de 1996, se delimitaron claramente las competencias así: <la Corte Suprema de Justicia, la Corte Constitucional, el Consejo de Estado y el Consejo Superior de la Judicatura, tienen competencia en todo el territorio nacional. Los Tribunales Superiores, los Tribunales Administrativos y los Consejos Seccionales de la Judicatura tienen competencia en el correspondiente distrito judicial o administrativo. Los jueces del circuito tienen competencia en el respectivo circuito y los jueces municipales en el respectivo municipio; los Jueces de pequeñas causas a nivel municipal y local (...) Los jueces de descongestión tendrán la competencia territorial y material específica que se les señale en el acto de su creación> (subrayado fuera del original). De ese modo, la esfera de atribuciones, en lo relativo a los juzgados de pequeñas causas, fue la municipal y local, en tanto, desde su origen, se establecieron para conocer de conflictos menores y se reforzó la necesidad de que realizaran un juicio sumario. Fue así como la Ley 1395 de 2010, en su artículo 46, que modificó el 12 del Código Procesal del Trabajo y la Seguridad Social, adjudicó a aquellos, en la jurisdicción del

Calle 40 NO. 44-39. Piso 4. Edificio Telecom.

Telefax: 3885156 / 3885005 EXT. 2030. www.ramajudicial.gov.co

Barranquilla – Atlántico. Colombia

Correo: lcto13ba@cendoj.ramajudicial.gov.co



Consejo Superior de la Judicatura
Consejo Seccional de la Judicatura del Atlántico
JUZGADO TRECE LABORAL DEL CIRCUITO DE BARRANQUILLA

trabajo, el trámite de asuntos <en única instancia de los negocios cuya cuantía no exceda del equivalente al veinte (20) veces el salario mínimo legal mensual vigente>.

Esa asignación implicó que, por su naturaleza, las decisiones emanadas en los procesos ordinarios, no fueran susceptibles de apelación, conforme la exclusión que hace el precepto 66 del Estatuto Instrumental, es decir, que fueran despachos municipales, exclusivos para asuntos de única instancia.”

Teniendo en cuenta las consideraciones precedentes, dado que el asunto del cual se predica la falta de competencia, fue presentado desde sus inicios y tramitado por el Juzgado Laboral del Circuito de Dosquebradas como un proceso ordinario laboral de única instancia, en razón a que las pretensiones fueron cuantificadas en la suma \$4`441.628, no milita duda en que le corresponde al Juzgado Segundo Municipal de Pequeñas Causas Laborales de esta ciudad, asumir la competencia del presente asunto(...)” (Negrillas fuera del texto)

Así las cosas, no superando las pretensiones del presente caso el límite antes explicado, debe concluirse que se está frente a un proceso ordinario laboral de única instancia, cuya competencia corresponde a los Jueces Laborales de Pequeñas Causas y Competencias Múltiples de este Distrito Judicial, y por ende, ante la falta de competencia en razón de la cuantía de este Juzgado conforme al artículo 139 del CGP (Art.145 CPTSS), se impone devolver el presente proceso al Juzgado Segundo Municipal de Pequeñas Causas Laborales de esta ciudad, para que avoque el conocimiento de las pretensiones formuladas dentro del presente demanda, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90 del C.G.P., aplicable por integración normativa en materia laboral por disposición del artículo 145 del C.P.T.S.S.

Por lo expuesto, el Juzgado,

RESUELVE:

PRIMERO: DEVOLVER inmediatamente por Secretaría el expediente de la presente demanda ordinaria laboral para su remisión al Juzgado Segundo Municipal de Pequeñas Causas Laborales de Barranquilla, para lo de su competencia.

NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE

EL JUEZ,


JOSE IGNACIO GALVÁN PRADA
O-2024-00037

Juzgado 13 Laboral Del Circuito de Barranquilla
Día 26 Mes 04 Año 2024
Notificado por el Estado N° 069
La Providencia de fecha Día 24 Mes 04 Año 2024
La Secretaria María Bernarda Potes Santodomingo